



Consulta: Ccnl da applicare alle società cooperative



Con [sentenza n. 51 del 11 marzo 2015](#) , la Corte Costituzionale ha dichiarato legittimo l'articolo 7, comma 4, del [Decreto Legge n. 248/2007](#) (convertito con la legge n. 31/2008) nella parte in cui stabilisce che *“ fino alla completa attuazione della normativa in materia di socio lavoratore di società cooperative, in presenza di una pluralità di contratti collettivi della medesima categoria, le società cooperative che svolgono attività ricomprese nell'ambito di applicazione di quei contratti di categoria applicano ai propri soci lavoratori, ai sensi dell'art,. 3, co.1, della legge 3 aprile 2001, n. 142, i trattamenti economici complessivi non inferiori a quelli dettati dai contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentativi a livello nazionale nella categoria”*

In pratica, in tema di società cooperative, dopo la [Legge n. 142/2001](#), al socio lavoratore subordinato spetta la corresponsione di un trattamento economico complessivo (accezione da intendersi concernente la retribuzione base e le altre voci retributive) comunque non inferiore ai minimi previsti, per prestazioni analoghe, dalla contrattazione collettiva nazionale del settore o della categoria affine, purché comparativamente più rappresentativa.

Fonte: Corte Costituzionale

Milano, 12 marzo 2015

schede SEI 2015

SEI (Sindacato Europeo Intercategoriale)
Via Salvo D'Acquisto, 9 20152 Milano
Sindacato6@gmail.com www.sindacato6.eu